



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **CAYEKTI WIDIGDO, AP., M.Si.**

Jabatan : **Kepala Badan Perencanaan Pembangunan, Riset dan Inovasi Daerah**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **H. ACHMAD AFZAN ARSLAN DJUNAID, S.E., M.M.**

Jabatan : **Wali Kota Pekalongan**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pekalongan, 20 Agustus 2025

Pihak Kedua,

Wali Kota Pekalongan

H. ACHMAD AFZAN ARSLAN DJUNAID, S.E., M.M.

Pihak Pertama,

Kepala Bapperida

CAYEKTI WIDIGDO, AP., M.Si.
NIP. 19750729 199412 1 001

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Unit Kerja: Badan Perencanaan Pembangunan Riset dan Inovasi Daerah Kota Pekalongan

NO.	TUJUAN/SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	KETERANGAN
Tujuan :				
1.	Meningkatkan Kualitas Pelayanan Publik	Indeks Kepuasan Masyarakat	82,73 indeks	Formulasi : IKM Tahun N Tipe Capaian : Semakin Tinggi Semakin Baik Sumber data : Bagian Organisasi
2.	Meningkatkan Akuntabilitas Perencanaan dan Pengukuran Kinerja Daerah	Persentase ketercapaian nilai komponen perencanaan dan pengukuran kinerja daerah	79.61 persen	Formulasi : Persen komponen perencanaan SAKIP + Persen komponen pengukuran SAKIP / 2 Tipe Capaian : Semakin Tinggi Semakin Baik Sumber data : Bapperida
3.	Meningkatkan kualitas Kelitbangan untuk mendukung kualitas perencanaan pembangunan	Persentase pemanfaatan hasil penelitian dalam perencanaan pembangunan	80.00 persen	Formulasi : Jumlah penelitian tahun N yang digunakan dalam perencanaan tahun N+1 / Jumlah penelitian tahun N x 100% Tipe Capaian : Semakin Tinggi Semakin Baik Sumber data : Bapperida
Sasaran Strategis :				
1.	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah	Nilai SAKIP OPD	88,70 indeks	Formulasi : Hasil Nilai Evaluasi AKIP OPD Tahun N Tipe Capaian : Semakin Tinggi Semakin Baik Sumber data : Inspektorat
2.	Meningkatnya kualitas dokumen perencanaan	Persentase Program RKPD selaras dengan RPJMD	100.00 persen	Formulasi : Jumlah Program RKPD Tahun N sesuai RPJMD / Total Jumlah Program RPJMD yang Direncanakan untuk Tahun N *100%

NO.	TUJUAN/SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	KETERANGAN
				Tipe Capaian : Semakin Tinggi Semakin Baik Sumber data : Bapperida
3.	Meningkatnya rekomendasi hasil Litbang	Persentase laporan hasil litbang	100.00 persen	Formulasi : Jumlah laporan hasil penelitian tahun N / jumlah penelitian tahun N Tipe Capaian : Semakin Tinggi Semakin Baik Sumber data : Bapperida

Program	Anggaran (Rp)	Keterangan
1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	5.579.067.000	APBD-P
2. Program Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah	592.661.000	APBD-P
3. Program Koordinasi dan Sinkronisasi Perencanaan Pembangunan Daerah	516.127.000	APBD-P
4. Program Penelitian dan Pengembangan Daerah	564.818.000	APBD-P
Jumlah	7.252.673.000	

Pekalongan, 20 Agustus 2025

Pihak Kedua,
Wali Kota Pekalongan

H. ACHMAD AFZAN ARSLAN DJUNAID, S.E., M.M.

Pihak Pertama,
Kepala Bapperida

CAYEKTU WIDIGDO, AP., M.Si.
NIP. 19750729 199412 1 001



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **UJIAN TO PURWANTO, S.SiT, M.Si**

Jabatan : **Sekretaris Badan Perencanaan Pembangunan, Riset dan Inovasi
Daerah Kota Pekalongan**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **CAYEKTI WIDIGDO, AP., M.Si**

Jabatan : **Kepala Badan Perencanaan Pembangunan, Riset dan Inovasi
Daerah Kota Pekalongan**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pekalongan, 20 Agustus 2025

Pihak Kedua,

**KEPALA BAPPERIDA
KOTA PEKALONGAN**

CAYEKTI WIDIGDO, AP., M.Si

NIP. 19750729 199412 1 001

Pihak Pertama,

SEKRETARIS

UJIAN TO PURWANTO, S.SiT, M.Si

NIP. 19790308 200502 1 002

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Unit Kerja: Badan Perencanaan Pembangunan, Riset dan Inovasi Daerah Kota Pekalongan

NO.	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	TARGET	KETERANGAN
1.	Terwujudnya perencanaan, penganggaran, keuangan dan evaluasi kinerja perangkat daerah yang akuntabel dan sesuai ketentuan peraturan perundangan	Persentase ketersediaan laporan capaian kinerja	100%	Formulasi: Persentase capaian kegiatan perencanaan, penganggaran, dan evaluasi kinerja perangkat daerah + Persentase capaian kegiatan administrasi keuangan perangkat daerah dibagi 2 Tipe Capaian: Semakin Tinggi Semakin Baik Sumber data: Bapperida
2.	Terwujudnya layanan administrasi kepegawaian, administrasi umum dan jasa penunjang urusan pemerintahan yang akuntabel dan sesuai ketentuan peraturan perundangan	Persentase ketersediaan layanan administrasi kepegawaian, administrasi umum dan jasa penunjang urusan pemerintah daerah	100%	Formulasi: Persentase capaian kegiatan Adminitrasi Kepegawaian Perangkat Daerah + Persentase capaian kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah + Persentase capaian kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah dibagi 3 Tipe Capaian: Semakin Tinggi Semakin Baik Sumber data: Bapperida
3.	Terwujudnya pengelolaan barang milik daerah yang akurat dan sesuai ketentuan peraturan perundangan	Persentase pengadaan/pemeliharaan barang milik daerah	100%	Formulasi: Persentase capaian kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Tipe Capaian :Semakin Tinggi Semakin Baik Sumber data : Bapperida

Program	Anggaran (Rp.)	Keterangan
1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	5.579.067.000	APBD-P

Pekalongan, 20 Agustus 2025

**KEPALA BAPPERIDA
KOTA PEKALONGAN**



CAYEKTI WIDIGDO, AP., M.Si
NIP. 19750729 199412 1 001

SEKRETARIS



UJIAN TO PURWANTO, S.SiT., M.Si
NIP. 19790308 200502 1 002



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **IMRON ROSYIDI, S.Pi., M.App., Sc.**

Jabatan : **KEPALA BIDANG PEREKONOMIAN, SDA,
INFRASTRUKTUR, DAN KEWILAYAHAN**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **CAYEKTI WIDIGDO, A.P., M.Si.**

Jabatan : **KEPALA BAPPERIDA KOTA PEKALONGAN**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pekalongan, 20 Agustus 2025

**Pihak Kedua,
KEPALA BAPPERIDA
KOTA PEKALONGAN**


CAYEKTI WIDIGDO, A.P., M.Si.
NIP. 19750729 199412 1 001

**Pihak Pertama,
KABID PEREKONOMIAN, SDA,
INFRASTRUKTUR, DAN KEWILAYAHAN**


IMRON ROSYIDI, S.Pi., M.App.Sc.
NIP. 19780529 200212 1 003

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Unit Kerja: BAPPERIDA

NO.	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	TARGET	KETERANGAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Terwujudnya perencanaan bidang perekonomian yang mendukung perencanaan pembangunan daerah	Persentase ketersediaan dokumen perencanaan pembangunan bidang Perekonomian	100 Persen	Formulasi: Jumlah Dokumen Perencanaan Bidang Perekonomian yang Tersusun pada Tahun N / Target Dokumen pada Tahun N *100% Tipe capaian: Akumulasi Tiap Triwulan/Semakin Tinggi Semakin Baik / 100 Sumber data: Bapperida
2	Terwujudnya perencanaan bidang infrastruktur dan kewilayahan yang mendukung perencanaan pembangunan daerah	Persentase ketersediaan dokumen Perencanaan Bidang Infrastruktur Wilayah	100 Persen	Formulasi: Jumlah Dokumen Perencanaan Bidang Infrastruktur Wilayah yang Tersusun pada Tahun N / Target Dokumen pada Tahun N *100%

				Tipe capaian: Akumulasi Tiap Triwulan/Semakin Tinggi Semakin Baik / 100 Sumber data: Bapperida
--	--	--	--	--

Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1. Koordinasi perencanaan bidang perekonomian dan SDA (Sumber Daya Alam)	Rp. 47.430.000,-	APBD
2. Koordinasi perencanaan bidang infrastruktur dan kewilayahan	Rp. 323.567.000,-	APBD

Pekalongan, 20 Agustus 2025

Pihak Kedua,
 KEPALA BAPPERIDA
 KOTA PEKALONGAN



CAYEKTI WIDIGDO, A.P., M.Si.
 NIP. 19750729 199412 1 001

Pihak Pertama,
 KABID PEREKONOMIAN, SDA, INFRASTRUKTUR, DAN
 KEWILAYAHAN



IMRON ROSYIDI, S.Pi., M.App.Sc.
 NIP. 19780529 200212 1 003



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : MUHAMMAD HARJO, S.Kom, M.Ak.

Jabatan : KEPALA BIDANG PERENCANAAN, PENGENDALIAN DAN
EVALUASI PEMBANGUNAN DAERAH

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : CAYEKTI WIDIGDO, A.P., M.Si.

Jabatan : KEPALA BAPPERIDA KOTA PEKALONGAN

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pekalongan, 20 Agustus 2025

Pihak Kedua,
Kepala Bapperida
Kota Pekalongan

Cayekti Widigdo, A.P., M.Si.
NIP. 197507291994121001

Pihak Pertama,
Kepala Bidang Perencanaan,
Pengendalian Dan Evaluasi
Pembangunan Daerah

Muhammad Harjo, S.Kom, M.Ak.
NIP. 198005282005011007

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Unit Kerja: Badan Perencanaan Pembangunan, Riset dan Inovasi Daerah

No.	SASARAN PROGRAM/ SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	KETERANGAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Sasaran Program:				
1	Terwujudnya perencanaan pembangunan daerah yang berkualitas dan tepat waktu	Persentase ketersediaan dokumen perencanaan tepat waktu	100 Persen	Formulasi: Jumlah dokumen perencanaan tepat waktu / jumlah seluruh dokumen perencanaan * 100% Tipe Capaian: Akumulasi Tiap Triwulan Sumber data: Bidang PPEPD
	Terwujudnya evaluasi dan pelaporan perencanaan pembangunan daerah yang berkualitas dan sesuai ketentuan perundangan	Persentase ketersediaan dokumen evaluasi dan pelaporan triwulanan tepat waktu	100 Persen	Formulasi: Jumlah Dokumen Evaluasi Triwulanan Tepat Waktu / Jumlah Dokumen Evaluasi *100% Tipe Capaian: Akumulasi Tiap Triwulan Sumber data: Bidang PPEPD
	Terwujudnya data informasi perencanaan pembangunan yang akurat dan sesuai ketentuan perundangan	Persentase penyediaan data-informasi perencanaan tepat waktu	100 Persen	Formulasi: Rata-rata dari : Penyediaan Data untuk RKPD tepat waktu Tipe Capaian: Akumulasi Tiap Triwulan Sumber data: Bidang PPEPD

Program	Anggaran	Keterangan
Program Perencanaan, Pengendalian Dan Evaluasi Pembangunan Daerah	Rp. 592.661.000,-	APBD

Kepala Bapperida
Kota Pekalongan



Cayekti Widigdo, A.P., M.Si.
NIP. 197507291994121001

Pekalongan, 20 Agustus 2025
Kepala Bidang Perencanaan, Pengendalian Dan
Evaluasi Pembangunan Daerah



Muhammad Harjo, S.Kom, M.Ak.
NIP. 198005282005011007



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **RR. MURNI INDAH WIJAYANTI, SKM, M.Si**
Jabatan : **Kepala Bidang Pemerintahan dan Pembangunan Manusia
Bapperida Kota Pekalongan**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **CAYEKTI WIDIGDO, AP, M.Si**
Jabatan : **Kepala Bapperida Kota Pekalongan**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pekalongan, 20 Agustus 2025

**Pihak Kedua,
Kepala Bapperida**

CAYEKTI WIDIGDO, AP, M.Si

NIP. 197507291994121001

**Pihak Pertama,
Kepala Bidang Pemerintahan dan
Pembangunan Manusia Bapperida Kota
Pekalongan**

RR. MURNI INDAH WIJAYANTI, SKM, M.Si

NIP. 198103122005012012

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Unit Kerja: Kepala Bidang Pemerintahan dan Pembangunan Manusia Bapperida Kota Pekalongan

No.	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target	Keterangan
1.	Terwujudnya koordinasi perencanaan bidang pemerintahan dan pembangunan manusia yang mendukung perencanaan pembangunan daerah	Persentase ketersediaan dokumen perencanaan bidang Pemsosbud	100%	Formulasi : Jumlah Dokumen Perencanaan Bidang Pemsosbud yang tersusun pada Tahun N / Target Dokumen pada Tahun N*100% Tipe Capaian : Akumulasi Tiap Triwulan Sumber data : Bapperida Kota Pekalongan

Kegiatan

1. Koordinasi Perencanaan Bidang Pemerintahan dan Pembangunan Manusia

Anggaran

1. Rp 145.130.000- -

Keterangan

Pekalongan, 20 Agustus 2025

Pihak Kedua,
Kepala Bapperida



CAYEKTI WIDIGDO, AP, M.Si
NIP. 197507291994121001

Pihak Pertama,
Kepala Bidang Pemerintahan dan Pembangunan
Manusia Bapperida Kota Pekalongan



RR. MURNI INDAH WIJAYANTI, SKM, M.Si
NIP. 198103122005012012



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Sevina Mahardini, ST, MT, MSc**

Jabatan : **Kepala Bidang Riset dan Inovasi**
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Cayekti Widigdo, A.P., M.Si.**

Jabatan : **Kepala Bapperida Kota Pekalongan**
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

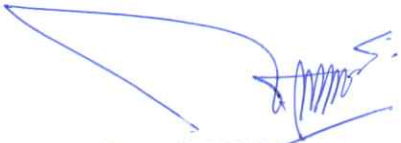
Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

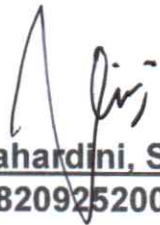
Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pekalongan, 20 Agustus 2025

**Pihak Kedua,
Kepala Bapperida
Kota Pekalongan**

**Pihak Pertama,
Kepala Bidang
Riset dan Inovasi**


Cayekti Widigdo, A.P., M.Si.
NIP. 197507291994121001


Sevina Mahardini, ST, MT, MSc
NIP 198209252006042009

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

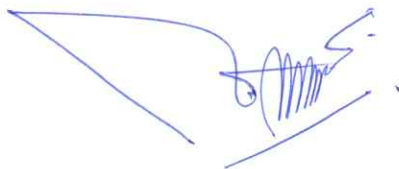
Unit Kerja: Badan Perencanaan Pembangunan, Riset dan Inovasi Daerah

NO.	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	TARGET	KETERANGAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Terwujudnya hasil riset yang mendukung arah kebijakan RPJMD	Persentase litbang yang sesuai dengan arah kebijakan RPJMD	100 persen	Formulasi : Jumlah Pemenang RUD dengan Tema sesuai dengan Arah Kebijakan dalam periode RPJMD / Jumlah Pemenang RUD * 100% Tipe capaian: semakin tinggi semakin baik Sumber data: Data Bidang Riset dan Inovasi
2	Terwujudnya pemberdayaan Stakeholder Kelitbangan yang mendukung budaya riset dan inovasi daerah	Persentase Pemberdayaan Stakeholder Kelitbangan	100 persen	Formulasi: $\frac{\text{Jumlah Stakeholder Kelitbangan yang diberdayakan pada Tahun N}}{\text{Target Stakeholder pada Tahun N}}$ Tipe capaian: Semakin tinggi semakin baik Sumber data: Data bidang Riset dan Inovasi

Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1. Penelitian dan Pengembangan Bidang Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pengkajian Peraturan	Rp. 216,742,000	APBD-P
2. Penelitian dan Pengembangan Bidang Sosial dan Kependudukan	Rp. 166,689,000	APBD-P
3. Pengembangan Inovasi dan Teknologi	Rp. 181,387,000	APBD-P
Jumlah	Rp. 564,818,000	

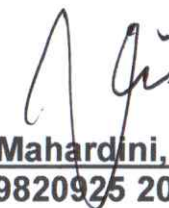
Pekalongan, 20 Agustus 2025

**Kepala BAPPERIDA
Kota Pekalongan**



Cayekti Widigdo, A.P., M.Si
NIP. 19750729 199412 1 001

**Kepala Bidang
Riset dan Inovasi Daerah**



Sevina Mahardini, ST, MT, MSc
NIP 19820925 200604 2 009



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **SUTOTO, S.T., M.T.**

Jabatan : **Perencana Ahli Madya**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **CAYEKTI WIDIGDO, A.P., M.Si.**

Jabatan : **Kepala Bapperida**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pekalongan, 20 Agustus 2025

**Pihak Kedua,
Kepala Bapperida**

CAYEKTI WIDIGDO, A.P., M.Si.

NIP 197507291994121001

**Pihak Pertama,
Perencana Ahli Madya**

SUTOTO, S.T., M.T.

NIP 197102171996031004

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Unit Kerja: Badan Perencanaan Pembangunan Riset dan Inovasi Daerah (Bapperida)

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN/ URAIAN TUGAS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersusunnya rekomendasi kebijakan/ program strategis jangka menengah (RPJMD)	Jumlah dokumen yang tersusun	1 Laporan
2	Tersusunnya rekomendasi kebijakan pembangunan sektoral (Bidang PSDAIW dan Bidang PPM)	Jumlah dokumen yang tersusun	2 Laporan
3	Tersusunnya rekomendasi kebijakan rencana dan program tahunan (RKPD Penetapan)	Jumlah dokumen yang tersusun	1 Laporan
4	Tersusunnya rekomendasi kebijakan berbasis riset	Jumlah dokumen yang tersusun	3 Laporan

Pekalongan, 20 Agustus 2025

Kepala Bapperida



CAYEKTI WIDIGDO, A.P., M.Si.

NIP 197507291994121001

Perencana Ahli Madya



SUTOTO, S.T., M.T.

NIP 197102171996031004



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **SLAMET MIFTAKHUDIN, ST.**

Jabatan : **Perencana Ahli Madya**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **CAYEKTI WIDIGDO, A.P., M.Si.**

Jabatan : **Kepala Bapperida**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pekalongan, 20 Agustus 2025

**Pihak Kedua,
Kepala Bapperida**


CAYEKTI WIDIGDO, A.P., M.Si.
NIP 197507291994121001

**Pihak Pertama,
Perencana Ahli Madya**


SLAMET MIFTAKHUDIN, ST.
NIP 197812222005011003

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Unit Kerja: Badan Perencanaan Pembangunan Riset dan Inovasi Daerah (Bapperida)

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN/ URAIAN TUGAS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersusunnya rekomendasi kebijakan/ program strategis jangka menengah (RPJMD)	Jumlah dokumen yang tersusun	1 Laporan
2	Tersusunnya rekomendasi kebijakan pembangunan sektoral (Bidang PSDAIW dan Bidang PPM)	Jumlah dokumen yang tersusun	2 Laporan
3	Tersusunnya rekomendasi kebijakan rencana dan program tahunan (RKPD Penetapan)	Jumlah dokumen yang tersusun	1 Laporan
4	Tersusunnya rekomendasi kebijakan berbasis riset	Jumlah dokumen yang tersusun	3 Laporan

Pekalongan, 20 Agustus 2025

Kepala Bapperida



CAYEKTI WIDIGDO, A.P., M.Si.

NIP 197507291994121001

Perencana Ahli Madya



SLAMET MIFTAKHUDIN, ST.

NIP 197812222005011003

Dokumen Bidang PSDAIW :

1. RP2P (Rencana Penyelenggaraan Pengelolaan Perkotaan)
2. Kajian Rantai Nilai Sektor Unggulan dan Pengaruhnya terhadap PE Kota Pekalongan

Dokumen Bidang PPM :

1. RAT Kemiskinan 2025
2. LP2KD 2025 (kemiskinan juga)
3. SDGs tahun 2024
4. semester I 2025.

Dokumen Bidang RIDA :

1. RPKD 2025-2029 (menggunakan anggaran Risber Litbang)
2. Riset Unggulan Daerah 5 riset



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **TRI PUJI ASTUTI, ST., M.Eng.**

Jabatan : **Perencana Ahli Muda**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Rr. MURNI INDAH WIJAYANTI, S.K.M., M.Si.**

Jabatan : **Kepala Bidang Pemerintahan dan Pembangunan Manusia
BAPPERIDA Kota Pekalongan**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pekalongan, 20 Agustus 2025

Pihak Kedua,

**Kepala Bidang Pemerintahan dan
Pembangunan Manusia**

RR. MURNI INDAH WIJAYANTI, S.K.M., M.Si.
NIP. 19810312 200501 2 012

Pihak Pertama,

Perencana Ahli Muda

TRI PUJI ASTUTI, ST., M.Eng.
NIP. 19800219 200604 2 009

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Unit Kerja: Badan Perencanaan Pembangunan, Riset dan Inovasi Daerah Kota Pekalongan

NO.	SASARAN KEGIATAN/ URAIAN TUGAS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	KETERANGAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	Terkoordinasinya Perencanaan Bidang Pemerintahan dan Pembangunan Manusia yang Mendukung Perencanaan Pembangunan Daerah	Persentase Kegiatan Koordinasi Perencanaan Bidang Pemerintahan dan Pembangunan Manusia yang Dilaksanakan	100 persen	Formulasi: Jumlah kegiatan Koordinasi Perencanaan Bidang Pemerintahan dan Pembangunan Manusia yang dilaksanakan pada Tahun N / Target Kegiatan pada Tahun N *100% Tipe capaian: Semakin Tinggi Semakin Baik Sumber data: Bapperida
2.	Menyusun Rencana Pelaksanaan Kebijakan, Rencana dan Program Kegiatan Sektor, Lintas Sektor, dan Regional, serta Anggaran Pembangunan Strategis Jangka Pendek	Jumlah Laporan Rencana Pelaksanaan Kebijakan, Rencana dan Program Kegiatan Sektor, Lintas Sektor, dan Regional, serta Anggaran Pembangunan Strategis Jangka Pendek yang Disusun	1 dokumen	
3.	Melaksanakan Tugas-tugas Lainnya yang Mendukung Perencanaan Pembangunan Daerah	Jumlah Tugas-tugas Lainnya yang Mendukung Perencanaan Pembangunan yang Dilaksanakan	1 pekerjaan	

Kepala Bidang Pemerintahan dan Pembangunan Manusia



RR. MURNI INDAH WIJAYANTI, S.K.M., M.Si.
NIP. 19810312 200501 2 012

Pekalongan, 20 Agustus 2025
Perencana Ahli Muda



TRI PUJI ASTUTI, ST., M.Eng.
NIP. 19800219 200604 2 009



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : DEWI HUSNULNIATY, S.Mn

Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : UJIANTO PURWANTO, S.SiT., M.Si.

Jabatan : Sekretaris Badan Perencanaan Pembangunan Riset dan Inovasi Daerah (BAPPERIDA) Kota Pekalongan

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pekalongan, 20 Agustus 2025

Pihak Kedua,
Sekretaris

UJIANTO PURWANTO, S.SiT., M.Si.

NIP. 197903082005021002

Pihak Pertama,
Kasubbag Umum dan Kepegawaian

DEWI HUSNULNIATY, S.Mn

NIP. 197211281998032007

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Unit Kerja : Sub Bagian Umum dan Kepegawaian

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Keterangan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Terwujudnya administrasi kepegawaian perangkat daerah yang akurat dan sesuai ketentuan peraturan perundangan	Persentase ketercapaian administrasi kepegawaian perangkat daerah	100 %	Formulasi : Persentase capaian sub kegiatan pengadaan pakaian dinas beserta atribut dan kelengkapannyaAkumulasi dalam satu tahun Tipe Capaian : Rata-rata Sub Kegiatan/ Semakin Tinggi Semakin Baik Sumber data : Bapperida Kota Pekalongan
2	Terwujudnya administrasi umum perangkat daerah yang tepat waktu dan sesuai ketentuan peraturan perundangan	Persentase ketercapaian administrasi umum perangkat daerah	100 %	Formulasi : Persentase capaian sub keg. Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor + persentase capaian sub keg. penyediaan peralatan dan perlengkapan kantor + persentase capaian sub keg. Penyediaan peralatan rumah tangga + Persentase capaian sub keg. penyediaan bahan logistik kantor + Persentase capaian sub keg. Penyediaan barang cetakan dan penggandaan + Persentase capaian sub keg. Penyediaan Bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan + Persentase capaian sub keg. Penyelenggaraan Rakor dan Konsultasi SKPD dibagi 7 Tipe Capaian : Rata-rata Sub Kegiatan/ Semakin Tinggi Semakin Baik Sumber data : Bapperida Kota Pekalongan

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Keterangan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
3	Tersedianya jasa penunjang urusan pemerintah daerah yang sesuai ketentuan peraturan perundangan	Persentase ketercapaian penyediaan jasa penunjang urusan pemerintah daerah	100 %	Formulasi : Persentase capaian sub keg. Penyediaan jasa surat menyurat + Persentase capaian sub keg. Penyediaan jasa komunikasi, Sumber daya air dan listrik + Persentase capaian sub keg. Penyediaan jasa pelayanan umum kantor dibagi 3 Tipe Capaian : Rata-rata Sub Kegiatan/ Semakin Tinggi Semakin Baik Sumber data : Bapperida Kota Pekalongan
4	Terselenggaranya pemeliharaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintah daerah yang akuntabel dan sesuai ketentuan peraturan perundangan	Persentase ketercapaian pemeliharaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintah daerah	100 %	Formulasi : Persentase capaian sub keg. Penyediaan jasa pemeliharaan, Biaya pemeliharaan dan pajak kendaraan perorangan dinas atau kendaraan dinas jabatan + Persentase capaian sub keg. Pemeliharaan/rehabilitasi Sarpras Gedung kantor atau bangunan lainnya dibagi 2 Tipe Capaian : Rata-rata Sub Kegiatan/ Semakin Tinggi Semakin Baik Sumber data : Bapperida Kota Pekalongan

No.	Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1	Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya	Rp. 5.000.000	APBD-P
2	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Rp. 3.320.000	APBD-P
3	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Rp. 165.790.000	APBD-P

4	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Rp.	2.400.000	APBD-P
5	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Rp.	48.536.000	APBD-P
6	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Rp.	10.750.000	APBD-P
7	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Rp.	2.580.000	APBD-P
8	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Rp.	241.133.000	APBD-P
9	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Rp.	990.000	APBD-P
10	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Rp.	73.800.000	APBD-P
11	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Rp.	92.791.000	APBD-P
12	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Rp.	103.484.000	APBD-P
13	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Rp.	21.565.000	APBD-P

JUMLAH :

Rp. 772.139.000

Sekretaris,

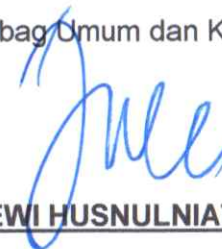


UJANTO PURWANTO, S.SiT.,M.Si

NIP. 197903082005021002

Pekalongan, 20 Agustus 2025

Kasubbag Umum dan Kepegawaian,



DEWI HUSNULNIATY, S.Mn

NIP. 197211281998032007



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **HERU NUR AMIN, SE**

Jabatan : **Kepala Sub Bagian Perencanaan, Evaluasi dan Keuangan
Bapperida Kota Pekalongan**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **UJIAN TO PURWANTO, SSiT, M.Si**

Jabatan : **Sekretaris Badan Perencanaan Pembangunan, Riset dan Inovasi
Daerah Kota Pekalongan**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pekalongan, 20 Agustus 2025

Pihak Kedua,
Sekretaris Bapperida

UJIAN TO PURWANTO, S.SiT, M.Si
NIP. 19790308 200502 1 002

Pihak Pertama,
Kasubbag Perencanaan, Evaluasi dan
Keuangan Bapperida

HERU NUR AMIN, SE
NIP. 19850925 201001 1 012

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Unit Kerja: Badan Perencanaan Pembangunan, Riset dan Inovasi Daerah Kota Pekalongan

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	KETERANGAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Tersusunnya perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja perangkat daerah yang akuntabel dan sesuai ketentuan peraturan perundangan	Persentase ketercapaian perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja perangkat daerah	100%	Formulasi: Persentase capaian sub kegiatan penyusunan dokumen perencanaan perangkat daerah + Persentase capaian sub keg. Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA - SKPD + Persentase capaian sub keg. Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah dibagi 3 Tipe capaian: Semakin tinggi semakin baik Sumber data: Bapperida
2	Terwujudnya administrasi keuangan daerah yang akuntabel dan sesuai ketentuan peraturan perundangan	Persentase ketercapaian administrasi keuangan perangkat daerah	100%	Formulasi: Persentase capaian sub keg. penyediaan gaji dan tunjangan ASN + Persentase capaian sub keg. Pelaksanaan penatausahaan dan pengujian/verifikasi keuangan SKPD + Persentase capaian sub keg Koordinasi dan penyusunan Lap. Keuangan akhir tahun SKPD dibagi 3 Tipe capaian: Semakin tinggi semakin baik Sumber data: Bapperida

Sub Kegiatan

1. Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah
2. Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD
3. Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah
4. Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN
5. Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD
6. Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD

Anggaran (Rp.)

6.942.000

1.364.000

11.550.000

4.749.780.000

36.000.000

1.292.000

Keterangan

APBD-P

APBD-P

APBD-P

APBD-P

APBD-P

APBD-P

Pekalongan, 20 Agustus 2025

Pihak Kedua,
Sekretaris Bapperida



UJIAN TO PURWANTO, S.SiT, M.Si
NIP. 19790308 200502 1 002

Pihak Pertama,
Kasubbag Perencanaan, Evaluasi & Keuangan



HERU NUR AMIN, SE
NIP. 19850925 201001 1 012



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **DIAH WAHYUNINGRUM, ST**

Jabatan : **JF PERENCANA AHLI MUDA**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **IMRON ROSYIDI, S.Pi., M. App., Sc.**

Jabatan : **KEPALA BIDANG PEREKONOMIAN, SDA,
INFRASTRUKTUR, DAN KEWILAYAHAN BAPPERIDA
KOTA PEKALONGAN**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pekalongan, 20 Agustus 2025

Pihak Kedua,

**KABID PEREKONOMIAN, SDA,
INFRASTRUKTUR, DAN KEWILAYAHAN**


IMRON ROSYIDI, S.Pi., M. App., Sc.

NIP. 19780529 200212 1 003

Pihak Pertama,

JF PERENCANA AHLI MUDA


DIAH WAHYUNINGRUM, ST

NIP. 19841117 201502 2 003

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Unit Kerja: BAPPERIDA

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	KETERANGAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Terwujudnya koordinasi perencanaan bidang infrastruktur dan kewilayahan yang mendukung perencanaan pembangunan daerah	Persentase pelaksanaan kegiatan Koordinasi Perencanaan Bidang Infrastruktur dan Kewilayahan	100 Persen	Formulasi: Jumlah kegiatan pelaksanaan kegiatan Koordinasi Perencanaan Bidang Infrastruktur dan Kewilayahan yang dilaksanakan pada Tahun N / Target Kegiatan pada Tahun N *100% Tipe capaian: Akumulasi Tiap Triwulan/ Semakin Tinggi Semakin Baik Sumber data: Bapperida
2	Tersusunnya Laporan Hasil Sinkronisasi Renstra/Renja dengan RKPD/RPJMD pada Bidang Infrastruktur yang mendukung perencanaan pembangunan daerah	Jumlah Laporan Hasil Sinkronisasi Renstra/Renja dengan RKPD/RPJMD pada Bidang Infrastruktur	4 Laporan	Formulasi: Jumlah Laporan Hasil Sinkronisasi Renstra/Renja dengan RKPD/RPJMD pada Bidang Infrastruktur

				Tipe capaian: Akumulasi Tiap Triwulan/ Semakin Tinggi Semakin Baik Sumber data: Bapperida
3	Tersusunnya Laporan Hasil Sinkronisasi Renstra/Renja dengan RKPD/RPJMD pada Bidang Kewilayahan yang mendukung perencanaan pembangunan daerah	Jumlah Laporan Hasil Sinkronisasi Renstra/Renja dengan RKPD/RPJMD pada Bidang Kewilayahan	3 Laporan	Formulasi: Jumlah Laporan Hasil Sinkronisasi Renstra/Renja dengan RKPD/RPJMD pada Bidang Kewilayahan Tipe capaian: Akumulasi Tiap Triwulan/ Semakin Tinggi Semakin Baik Sumber data: Bapperida

Pekalongan, 20 Agustus 2025

Pihak Kedua,

KABID PEREKONOMIAN, SDA, INFRASTRUKTUR, DAN
KEWILAYAHAN


IMRON ROSYIDI, S.Pi., M. App., Sc.
 NIP. 19780529 200212 1 003

Pihak Pertama,

JF PERENCANA AHLI MUDA


DIAH WAHYUNINGRUM, ST
 NIP. 19841117 201502 2 003



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **HERLAMBANG DWI ANGGARA, SE, MAP**

Jabatan : **JF PERENCANA AHLI MUDA**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **IMRON ROSYIDI, S.Pi., M. App., Sc.**

Jabatan : **KEPALA BIDANG PEREKONOMIAN, SDA,
INFRASTRUKTUR, DAN KEWILAYAHAN BAPPERIDA
KOTA PEKALONGAN**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pekalongan, 20 Agustus 2025

Pihak Kedua,

**KABID PEREKONOMIAN, SDA,
INFRASTRUKTUR, DAN KEWILAYAHAN**

IMRON ROSYIDI, S.Pi., M. App., Sc.

NIP. 19780529 200212 1 003

Pihak Pertama,

JF PERENCANA AHLI MUDA

HERLAMBANG DWI ANGGARA, SE, MAP

NIP. 19850326 200902 1 002

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Unit Kerja: BAPPERIDA

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	KETERANGAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Tersusunnya Laporan Hasil Sinkronisasi Renstra/Renja dengan RKPD/RPJMD pada Bidang Perekonomian yang mendukung perencanaan pembangunan daerah	Jumlah Laporan Hasil Sinkronisasi Renstra/Renja dengan RKPD/RPJMD pada Bidang Perekonomian	3 Laporan	Formulasi: Jumlah Laporan Hasil Sinkronisasi Renstra/Renja dengan RKPD/RPJMD pada Bidang Perekonomian Tipe capaian: Akumulasi Tiap Triwulan/ Semakin Tinggi Semakin Baik Sumber data: Bapperida

Pekalongan, 20 Agustus 2025

Pihak Kedua,

KABID PEREKONOMIAN, SDA, INFRASTRUKTUR, DAN
KEWILAYAHAN


IMRON ROSYIDI, S.Pi., M. App., Sc.
 NIP. 19780529 200212 1 003

Pihak Pertama,

JF PERENCANA AHLI MUDA


HERLAMBAH DWI ANGGARA, SE, MAP
 NIP. 19850326 200902 1 002



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **MUTIARA KARTIKA DEWI, ST**

Jabatan : **PENELITI PERTAMA**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **SEVINA MAHARDINI, ST., MT., M.Sc**

Jabatan : **KABID RISET DAN INOVASI DAERAH**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pekalongan, 20 Agustus 2025

Pihak Kedua,

Kabid Riset dan Inovasi Daerah

Pihak Pertama,

Peneliti Pertama


SEVINA MAHARDINI, ST., MT., M.Sc
NIP. 19820925 200604 2 009


MUTIARA KARTIKA DEWI, ST.
NIP. 19780923 201101 2 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

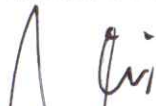
Unit Kerja : Badan Perencanaan Pembangunan, Riset dan Inovasi Daerah

No.	Uraian Tugas	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Melaksanakan seleksi awal proposal Riset Unggulan Daerah (RUD)	Jumlah dokumen proposal RUD terseleksi	8 dokumen proposal
2	Melaksanakan editor pada penerbitan jurnal litbang	Jumlah artikel jurnal siap terbit	3 artikel jurnal
3	Melaksanakan penelitian dalam Riset Bersama	Jumlah dokumen Kajian Riset Bersama	1 dokumen riset bersama
4	Melaksanakan FGD/Workshop/Rakor Kelitbangan	Jumlah FGD/Workshop/Rakor Kelitbangan	3 kali
5	Melaksanakan penulisan Karya Tulis Ilmiah (KTI)	Jumlah KTI yang disusun	1 dokumen
6	Mempersiapkan keikutsertaan (IGA)	Jumlah dokumen pengukuran IGA	1 dokumen
7	Melaksanakan kegiatan apresiasi inovasi	Jumlah dokumen pelaksanaan apresiasi inovasi	1 dokumen

No.	Uraian Tugas	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
8	Melaksanakan pendaftaran Hak Kekayaan Intelektual (HKI)	Jumlah laporan pelaksanaan kegiatan	1 dokumen
9	Melaksanakan kegiatan perencanaan pembangunan	Jumlah kegiatan perencanaan pembangunan	3 kali

Pekalongan, 20 Agustus 2025

Kabid Riset dan Inovasi Daerah,



SEVINA MAHARDINI, ST., MT., M.Sc
NIP. 19820925 200604 2 009

Peneliti Pertama,



MUTIARA KARTIKA DEWI, ST.
NIP. 19780923 201101 2 001



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **AMALIA IDA GUNAWATI, ST**

Jabatan : **PENELITI PERTAMA**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **SEVINA MAHARDINI, ST., MT., M.Sc**

Jabatan : **KABID RISET DAN INOVASI DAERAH**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pekalongan, 20 Agustus 2025

Pihak Kedua,

Kabid Riset dan Inovasi Daerah

Pihak Pertama,

Peneliti Pertama

SEVINA MAHARDINI, ST., MT., M.Sc
NIP. 19820925 200604 2 009

AMALIA IDA GUNAWATI, ST.
NIP. 19860113 201502 2 001

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Unit Kerja : Badan Perencanaan Pembangunan, Riset dan Inovasi Daerah

No.	Uraian Tugas	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Melaksanakan seleksi awal proposal Riset Unggulan Daerah (RUD)	Jumlah dokumen proposal RUD terseleksi	8 dokumen proposal
2	Melaksanakan editor pada penerbitan jurnal litbang	Jumlah artikel jurnal siap terbit	3 artikel jurnal
3	Melaksanakan penelitian dalam Riset Bersama	Jumlah dokumen Kajian Riset Bersama	1 dokumen riset bersama
4	Melaksanakan FGD/Workshop/Rakor Kelitbangan	Jumlah FGD/Workshop/Rakor Kelitbangan	3 kali
5	Melaksanakan penulisan Karya Tulis Ilmiah (KTI)	Jumlah KTI yang disusun	1 dokumen
6	Mempersiapkan keikutsertaan (IGA)	Jumlah dokumen pengukuran IGA	1 dokumen
7	Melaksanakan kegiatan apresiasi inovasi	Jumlah dokumen pelaksanaan apresiasi inovasi	1 dokumen

No.	Uraian Tugas	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
8	Melaksanakan pendaftaran Hak Kekayaan Intelektual (HKI)	Jumlah laporan pelaksanaan kegiatan	1 dokumen
9	Melaksanakan kegiatan perencanaan pembangunan	Jumlah kegiatan perencanaan pembangunan	3 kali

Pekalongan, 20 Agustus 2025

Kabid Riset dan Inovasi Daerah,

Peneliti Pertama,


SEVINA MAHARDINI, ST., MT., M.Sc
NIP. 19820925 200604 2 009


AMALIA IDA GUNAWATI, ST.
NIP. 19860113 201502 2 001



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **AULIA NAILUFAR, S.E.**

Jabatan : **PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **MUHAMMAD HARJO, S.Kom, M.Ak.**

Jabatan : **KEPALA BIDANG PERENCANAAN, PENGENDALIAN DAN
EVALUASI PEMBANGUNAN DAERAH**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pekalongan, 20 Agustus 2025

Pihak Kedua,

**Kepala Bidang Perencanaan,
Pengendalian dan Evaluasi
Pembangunan Daerah**

Muhammad Harjo S. Kom., M. Ak.
NIP. 19800528 200501 1 007

Pihak Pertama,

Penelaah Teknis Kebijakan

Aulia Nailufar, SE
NIP. 19861001 201903 2 001

PERJANJIAN KINERJA PENETAPAN TAHUN 2025

Unit Kerja: Bapperida Kota Pekalongan

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN/ URAIAN TUGAS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya evaluasi dan pelaporan bidang perencanaan pembangunan daerah yang berkualitas dan sesuai ketentuan perundangan	Persentase pelaksanaan evaluasi dan pelaporan bidang perencanaan pembangunan daerah	100 Persen

Pekalongan, 20 Agustus 2025

Kepala Bidang
Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi
Pembangunan Daerah



Muhammad Harjo S.Kom., M.Ak.
NIP. 19800528 200501 1 007

Penelaah Teknis Kebijakan



Aulia Nailufar, SE
NIP. 19861001 201903 2 001



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **GINAYAS FARIDA, S. Si.**

Jabatan : **PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **IMRON ROSYIDI, S.Pi., M. App., Sc.**

Jabatan : **KEPALA BIDANG PEREKONOMIAN, SDA,
INFRASTRUKTUR, DAN KEWILAYAHAN BAPPERIDA
KOTA PEKALONGAN**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pekalongan, 20 Agustus 2025

Pihak Kedua,

**KABID PEREKONOMIAN, SDA,
INFRASTRUKTUR, DAN KEWILAYAHAN**


IMRON ROSYIDI, S.Pi., M. App., Sc.

NIP. 19780529 200212 1 003

Pihak Pertama,

PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN


GINAYAS FARIDA, S. Si.

NIP. 19870223 201903 2 003

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Unit Kerja: BAPPERIDA KOTA PEKALONGAN

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Keterangan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	Tersusunnya Laporan Hasil Sinkronisasi Renstra/Renja dengan RKPD/ RPJMD pada Bidang Perekonomian yang mendukung perencanaan pembangunan daerah.	Jumlah Laporan Hasil Sinkronisasi Renstra/Renja dengan RKPD/ RPJMD pada Bidang Perekonomian	3 Laporan	Formulasi: Jumlah Laporan Hasil Sinkronisasi Renstra/Renja dengan RKPD/ RPJMD pada Bidang Perekonomian Tipe capaian: Akumulasi tiap triwulan, semakin tinggi semakin baik Sumber data: Bapperida

Pihak Kedua,
**KABID PEREKONOMIAN, SDA,
 INFRASTRUKTUR, DAN KEWILAYAHAN**


IMRON ROSYIDI, S.Pi., M. App., Sc.
 NIP. 19780529 200212 1 003

Pekalongan, 20 Agustus 2025
 Pihak Pertama,
PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN


GINAYAS FARIDA, S. Si.
 NIP. 19870223 201903 2 003



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **ANGGA SULTONI, S.Kom**

Jabatan : **FUNGSIONAL PRANATA KOMPUTER**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **SEVINA MAHARDINI, ST., MT., M.Sc**

Jabatan : **KEPALA BIDANG RISET DAN INOVASI**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

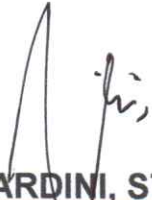
Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pekalongan, 20 Agustus 2025

**Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG RISET DAN INOVASI**

**Pihak Pertama,
FUNGSIONAL PRAKOM**


SEVINA MAHARDINI, ST., MT., M.Sc
NIP. 19820925200604 2 009


ANGGA SULTONI, S.Kom
NIP. 19891104 202012 1 010

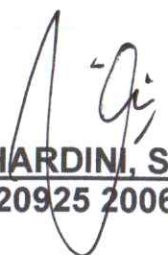
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Unit Kerja : BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN RISET DAN INOVASI DAERAH KOTA PEKALONGAN / BIDANG RISET DAN INOVASI

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN / URAIAN TUGAS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Riset Unggulan Daerah, pengelolaan jurnal dan website kelitbangan yang tepat waktu.	Jumlah Laporan/dokumen Hasil Pelaksanaan Fasilitas, Pelaksanaan dan Evaluasi Penelitian dan Pengembangan Bidang Penyelenggaraan Otonomi Daerah.	5 laporan/dokumen
2	Terlaksananya Riset Unggulan Daerah, pengelolaan jurnal dan website kelitbangan yang tepat waktu.	Jumlah dokumen jurnal yang diterbitkan.	1 dokumen
3	Terlaksananya Manipulasi Data yang mendukung Hasil Penelitian, Pengembangan, dan Perekayasaan di Bidang Teknologi dan Inovasi.	Jumlah Laporan/dokumen Manipulasi Data Hasil Penelitian, Pengembangan, dan Perekayasaan di Bidang Teknologi dan Inovasi.	2 laporan
4	Terlaksananya backup atau pemulihan data aplikasi Jurnal Litbang secara rutin.	Jumlah dokumen/file hasil backup atau pemulihan data.	12 dokumen/file

5	Terlaksananya video conference pelaksanaan kegiatan Penelitian, Pengembangan, dan Perekayasaan di Bidang Teknologi dan Inovasi dengan baik.	Jumlah Laporan pelaksanaan video conference kegiatan kelitbangan.	3 laporan
---	---	---	-----------

KEPALA BIDANG RISET DAN INOVASI


SEVINA MAHARDINI, ST., MT., M.Sc
NIP. 19820925 200604 2 009

Pekalongan, 20 Agustus 2025

FUNGSIONAL PRAKOM


ANGGA SULTONI, S.Kom
NIP. 19891104 202012 1 010



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **HANIF PARAMA ARTA, S.Kom.**

Jabatan : **JF PRANATA KOMPUTER – AHLI PERTAMA**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Rr. MURNI INDAH WIJAYANTI, S.K.M., M.Si**

Jabatan : **KEPALA BIDANG PEMERINTAHAN DAN
PEMBANGUNAN MANUSIA**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

**KEPALA BIDANG PEMERINTAHAN DAN
PEMBANGUNAN MANUSIA**

Rr. MURNI INDAH WIJAYANTI, S.K.M., M.Si

NIP. 19810312 200501 2 012

Pekalongan, 20 Agustus 2025

Pihak Pertama,

**JF PRANATA KOMPUTER –
AHLI PERTAMA**

HANIF PARAMA ARTA, S.Kom.

NIP. 19940423 202012 1 012

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Unit Kerja: JF Pranata Komputer – Ahli Pertama Bapperida Kota Pekalongan

No.	SASARAN SUB KEGIATAN/ URAIAN TUGAS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tersusunnya laporan Monitoring dan Evaluasi Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Perangkat Daerah Bidang Pemerintahan yang mendukung perencanaan pembangunan daerah	Jumlah Laporan Monitoring dan Evaluasi Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Perangkat Daerah Bidang Pemerintahan	1 Laporan
2.	Tersusunnya Laporan Hasil Sinkronisasi Renstra/Renja dengan RKPD/RPJMD pada Bidang Pemerintahan yang mendukung perencanaan pembangunan daerah	Jumlah Laporan Hasil Sinkronisasi Renstra/Renja dengan RKPD/RPJMD pada Bidang Pemerintahan	4 Laporan
3.	Terfasilitasnya Video Conference (Vicon/Streaming), Monitoring Peralatan (Audio, Video, Dan Perangkat Jaringan), Dan Mengatur Layout yang mendukung kegiatan Koordinasi dan Dokumen Perencanaan Bidang Pemerintahan dan Pembangunan Manusia	Laporan hasil pelaksanaan Video Conference (vicon/streaming)	8 Laporan
4.	Terlaksananya Manipulasi Data yang mendukung kegiatan Koordinasi dan Dokumen Perencanaan Bidang Pemerintahan dan Pembangunan Manusia	Laporan manipulasi data	12 Laporan

Pekalongan, 20 Agustus 2025

**KEPALA BIDANG PEMERINTAHAN DAN
PEMBANGUNAN MANUSIA**



Rr. MURNI INDAH WIJAYANTI, S.K.M., M.Si
NIP. 19810312 200501 2 012

JF PRANATA KOMPUTER – AHLI PERTAMA



HANIF PARAMA ARTA, S.Kom.
NIP. 19940423 202012 1 012



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : DANANG SENO AJI, S.Kom.

Jabatan : Pranata Komputer Ahli Pertama

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : MUHAMMAD HARJO, S.Kom., M.Ak.

Jabatan : Kepala Bidang Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi
Pembangunan Daerah

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pekalongan, 20 Agustus 2025

Pihak Kedua,

Kabid Perencanaan, Pengendalian dan
Evaluasi Pembangunan Daerah

Muhammad Harjo, S.Kom., M.Ak.
NIP. 19800528 200501 1 007

Pihak Pertama,

Pranata Komputer Ahli Pertama

Danang Seno Aji, S.Kom.
NIP. 19911209 202012 1 011

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Unit Kerja: Badan Perencanaan Pembangunan, Riset dan Inovasi Daerah

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN/ URAIAN TUGAS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terwujudnya analisis data yang akurat melalui forum satu data	Persentase pelaksanaan analisis data melalui forum satu data	100 Persen
2.	Tersusunnya dokumen analisis data yang akurat dan tepat waktu	Jumlah Dokumen Hasil Analisis Data untuk Penyusunan Kebijakan Perencanaan Pembangunan Daerah (Semua Perencanaan Pembangunan Daerah)	1 Dokumen
3.	Melaksanakan backup atau pemulihan data aplikasi Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah (SEKSAMA) secara rutin	Jumlah data yang dibackup/ dipulihkan	52 Dokumen

Kabid Perencanaan, Pengendalian dan
Evaluasi Pembangunan Daerah



Muhammad Harjo, S.Kom., M.Ak.
NIP. 19800528 200501 1 007

Pekalongan, 20 Agustus 2025
Pranata Komputer Ahli Pertama



Danang Seno Aji, S.Kom.
NIP. 19911209 202012 1 011



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **AHSANUL FIKRI, S.Kom**

Jabatan : **PRANATA KOMPUTER AHLI PERTAMA**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **HERU NUR AMIN, S.E.**

Jabatan : **KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN, EVALUASI DAN KEUANGAN**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pekalongan, 20 Agustus 2025

**Pihak Kedua,
Kepala Sub Bagian Perencanaan,
Evaluasi dan Keuangan**

HERU NUR AMIN, S.E.
NIP. 19850925 201001 1 012

**Pihak Pertama,
Pranata Komputer – Ahli Pertama**

AHSANUL FIKRI, S.Kom.
NIP. 19950416 202012 1 015

PERJANJIAN KINERJA PENETAPAN TAHUN 2025

Unit Kerja: Badan Perencanaan Pembangunan, Riset, dan Inovasi Daerah Kota Pekalongan

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN/ URAIAN TUGAS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersusunnya dokumen penganggaran perangkat daerah yang tepat waktu dan sesuai ketentuan perundangan	Jumlah dokumen RKA SKPD dan laporan hasil koordinasi penyusunan dokumen RKA SKPD	2 Dokumen
2	Tersusunnya dokumen penatausahaan dan verifikasi keuangan Perangkat Daerah yang akuntabel dan sesuai ketentuan perundangan	Jumlah dokumen penatausahaan dan pengujian atau verifikasi keuangan SKPD	12 Dokumen
3	Tersusunnya laporan keuangan akhir tahun SKPD dan laporan hasil koordinasi penyusunan laporan keuangan akhir tahun SKPD	Jumlah laporan keuangan akhir tahun SKPD dan laporan hasil koordinasi penyusunan laporan keuangan akhir tahun SKPD	1 Dokumen
4	Terlaksananya backup atau pemulihan data aplikasi SIM-UMK secara rutin	Jumlah dokumen hasil backup atau pemulihan data	12 dokumen
5	Terlaksananya pembuatan Obyek Multimedia Kompleks Dengan Peranti Lunak	Jumlah Dokumen obyek multimedia kompleks	12 Dokumen

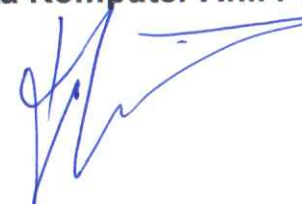
Pekalongan, 20 Agustus 2025

Kepala Sub Bagian Perencanaan,
Evaluasi dan Keuangan



HERU NUR AMIN, S.E.
NIP. 19850925 201001 1 012

Pranata Komputer Ahli Pertama



AHSANUL FIKRI, S.Kom.
NIP. 19950416 202012 1 015



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **AYU CAHYANING KESUMA, S.E**

Jabatan : **ANALIS PERENCANAAN**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Rr. MURNI INDAH WIJAYANTI, S.K.M., M.Si**

Jabatan : **KEPALA BIDANG PEMERINTAHAN DAN
PEMBANGUNAN MANUSIA**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pekalongan, 20 Agustus 2025

Pihak Kedua,

**KEPALA BIDANG PEMERINTAHAN DAN
PEMBANGUNAN MANUSIA**

Rr. MURNI INDAH WIJAYANTI, S.K.M., M.Si

NIP. 19810312 200501 2 012

Pihak Pertama,

ANALIS PERENCANAAN

AYU CAHYANING KESUMA, S.E

NIP. 19960101 202012 2 034

PERJANJIAN KINERJA PENETAPAN TAHUN 2025

Unit Kerja: Analis Perencanaan Bidang Pemerintahan dan Pembangunan Manusia Bapperida Kota Pekalongan

No.	Uraian Tugas	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tersusunnya Laporan Hasil Sinkronisasi Renstra/Renja dengan RKPD/RPJMD pada Bidang Pembangunan Manusia	Jumlah Laporan Hasil Sinkronisasi Renstra/Renja dengan RKPD/RPJMD pada Bidang Pembangunan Manusia yang disusun	3 Laporan
2.	Tersusunnya Laporan Hasil Pelaksanaan Monitoring dan Evaluasi Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Perangkat Daerah Bidang Pembangunan Manusia	Jumlah Laporan Hasil Pelaksanaan Monitoring dan Evaluasi Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Perangkat Daerah Bidang Pembangunan Manusia yang disusun	1 Laporan

Pekalongan, 20 Agustus 2025

KEPALA BIDANG PEMERINTAHAN DAN
PEMBANGUNAN MANUSIA



Rr. MURNI INDAH WIJAYANTI, S.K.M., M.Si
NIP. 19810312 200501 2 012

ANALIS PERENCANAAN



AYU CAHYANING KESUMA, S.E
NIP. 19960101 202012 2 034



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **PERMADANI FITRI APRILLIA, SE**

Jabatan : **PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **MUHAMMAD HARJO S.Kom., M.Ak.**

Jabatan : **KEPALA BIDANG PERENCANAAN, PENGENDALIAN DAN
EVALUASI PEMBANGUNAN DAERAH**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pekalongan, 20 Agustus 2025

**Pihak Kedua,
Kepala Bidang Perencanaan,
Pengendalian dan Evaluasi
Pembangunan Daerah**

Muhammad Harjo S.Kom., M.Ak.
NIP. 19800528 200501 1 007

**Pihak Pertama,
Penelaah Teknis Kebijakan**

Permadani Fitri Aprillia, S.E
NIP. 19910415 202012 2 019

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Unit Kerja: Bapperida Kota Pekalongan

No	Uraian Tugas	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersusunnya perencanaan pembangunan daerah yang berkualitas dan tepat waktu	Persentase penyusunan perencanaan dan pendanaan	100 Persen

Pekalongan, 20 Agustus 2025

Kepala Bidang
Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi
Pembangunan Daerah



Muhammad Harjo S.Kom., M.Ak.
NIP. 19800528 200501 1 007

Penelaah Teknis
Kebijakan



Permadani Fitri Aprillia, S.E
NIP. 19910415 202012 2 019



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **ROLAN FIRMANASARI, S.PWK**

Jabatan : **PERENCANA AHLI PERTAMA BIDANG PEREKONOMIAN,
SDA DAN INFRASTRUKTUR WILAYAH**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **IMRON ROSYIDI, S. Pi, M. App. Sc.**

Jabatan : **KEPALA BIDANG PEREKONOMIAN, SDA DAN
INFRASTRUKTUR WILAYAH**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pekalongan, 20 Agustus 2025

Pihak Kedua,

**Kepala Bidang Perekonomian, SDA
dan Infrastruktur Wilayah**

IMRON ROSYIDI, S. PI, M. APP. SC.
NIP. 19780529 200212 1 003

Pihak Pertama,

Perencana Ahli Pertama

ROLAN FIRMANASARI, S.PWK.
NIP. 19890720 202203 2 007

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Unit Kerja: BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN RISET DAN INOVASI DAERAH

No.	Uraian Tugas	Indikator Kinerja	Target	Keterangan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Tersusunnya Laporan Hasil Sinkronisasi Renstra/Renja dengan RKPD/RPJMD pada Bidang Infrastruktur yang mendukung perencanaan pembangunan daerah	Jumlah Laporan Hasil Sinkronisasi Renstra/Renja dengan RKPD/RPJMD pada Bidang Infrastruktur	4 Laporan	Formulasi: Jumlah Laporan Hasil Sinkronisasi Renstra/Renja dengan RKPD/RPJMD pada Bidang Infrastruktur Tipe Capaian: Akumulasi Tiap Triwulan/ Semakin Tinggi Semakin Baik Sumber Data: Bapperida
2	Tersusunnya Laporan Hasil Sinkronisasi Renstra/Renja dengan RKPD/RPJMD pada Bidang Kewilayahan yang mendukung perencanaan pembangunan daerah	Jumlah Laporan Hasil Sinkronisasi Renstra/Renja dengan RKPD/RPJMD pada Bidang Kewilayahan	3 Laporan	Formulasi: Jumlah Laporan Hasil Sinkronisasi Renstra/Renja dengan RKPD/RPJMD pada Bidang Kewilayahan Tipe Capaian: Akumulasi Tiap Triwulan/ Semakin Tinggi Semakin Baik Sumber Data: Bapperida

Pekalongan, 20 Agustus 2025

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Perekonomian, SDA dan
Infrastruktur Wilayah


IMRON ROSYIDI, S. PI, M. APP. SC.
NIP. 19780529 200212 1 003

Pihak Pertama,
Perencana Ahli Pertama


ROLAN FIRMANASARI, S.PWK.
NIP. 19890720 202203 2 007



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : LENA JULIANA MARDIYANA, S.E.

Jabatan : Perencana Ahli Pertama

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : MUHAMMAD HARJO, S.Kom., M.Ak.

Jabatan : Kepala Bidang Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi
Pembangunan Daerah

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pekalongan, 20 Agustus 2025

Pihak Kedua,

Kabid Perencanaan, Pengendalian dan
Evaluasi Pembangunan Daerah

Muhammad Harjo, S.Kom., M.Ak.
NIP. 19800528 200501 1 007

Pihak Pertama,

Perencana Ahli Pertama

Lena Juliana Mardiyana, S.E.
NIP. 19980702 202203 2 018

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Unit Kerja: Badan Perencanaan Pembangunan, Riset dan Inovasi Daerah

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN/ URAIAN TUGAS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tersusunnya dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah yang akurat dan akuntabel	Jumlah Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten/Kota yang ditetapkan (RPJMD dan Renstra)	22 Dokumen

Kabid Perencanaan, Pengendalian dan
Evaluasi Pembangunan Daerah



Muhammad Harjo, S.Kom., M.Ak.
NIP. 19800528 200501 1 007

Pekalongan, 20 Agustus 2025
Perencana Ahli Pertama



Lena Juliana Mardiyana, S.E.
NIP. 19980702 202203 2 018



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Ega Rafita, S.Kom.**

Jabatan : **Pranata Komputer Ahli Pertama**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Muhammad Harjo, S.Kom., M.Ak.**

Jabatan : **Kepala Bidang Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi
Pembangunan Daerah**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pekalongan, 20 Agustus 2025

Pihak Kedua,

**Kabid Perencanaan, Pengendalian
dan Evaluasi Pembangunan Daerah**

MUHAMMAD HARJO, S.KOM., M.AK.

NIP: 19800528 200501 1 007

Pihak Pertama,

Pranata Komputer Ahli Pertama

EGA RAFITA, S.KOM.

NI PPPK: 19930614 202421 2 011

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Unit Kerja: Badan Perencanaan Pembangunan Riset dan Inovasi Daerah

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN/ URAIAN TUGAS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersusunnya dokumen perencanaan pembangunan daerah yang akurat dan akuntabel	Jumlah dokumen perencanaan pembangunan daerah kabupaten/kota yang ditetapkan (Perubahan RKPD 2025, Perwal Perubahan Renja 2025, RKPD 2026, Perwal Renja 2026 dan Rancangan Awal RKPD 2027)	5 dokumen
2	Terkelolanya aplikasi SIPD-RI pada database perencanaan-penganggaran dengan optimal	Jumlah dokumen hasil pengelolaan aplikasi SIPD-RI pada database perencanaan-penganggaran (Perubahan RKPD 2025, RKPD 2026 dan Rancangan Awal RKPD 2027) yang disusun	52 dokumen
3	Terlaksananya backup atau pemulihan data pada aplikasi cascading kinerja (kertas kerja renstra) secara rutin/berkala	Jumlah dokumen hasil backup atau pemulihan data pada aplikasi cascading kinerja (kertas kerja renstra) secara rutin/berkala	52 dokumen

Pekalongan, 20 Agustus 2025

Pihak Kedua,

Kabid Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan

Daerah



MUHAMMAD HARJO, S.KOM., M.AK.

NIP: 19800528 200501 1 007

Pihak Pertama,

Pranata Komputer Ahli Pertama



EGA RAFITA, S.KOM.

NI PPPK: 19930614 202421 2 011



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **SURYA MURDANI, ST**

Jabatan : **PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **IMRON ROSYIDI, S.Pi., M. App., Sc.**

Jabatan : **KEPALA BIDANG PEREKONOMIAN, SDA,
INFRASTRUKTUR, DAN KEWILAYAHAN BAPPERIDA
KOTA PEKALONGAN**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pekalongan, 20 Agustus 2025

Pihak Kedua,

**KABID PEREKONOMIAN, SDA,
INFRASTRUKTUR, DAN KEWILAYAHAN**

IMRON ROSYIDI, S.Pi., M. App., Sc.

NIP. 19780529 200212 1 003

Pihak Pertama,

PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN

SURYA MURDANI, ST

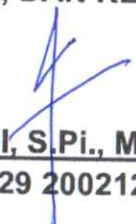
NIP. 19861129 201903 1 002

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

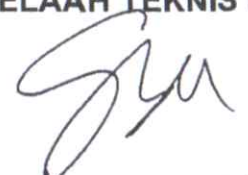
Unit Kerja: BAPPERIDA KOTA PEKALONGAN

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Keterangan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	Tersusunnya Laporan Hasil Sinkronisasi Renstra/Renja dengan RKPD/ RPJMD pada Bidang Perekonomian yang mendukung perencanaan pembangunan daerah.	Nilai Indeks Prestasi Kumulatif pada Magister Perencanaan Wilayah dan Kota Universitas Diponegoro	3,25	Formulasi: Nilai Indeks Prestasi Kumulatif pada Magister Perencanaan Wilayah dan Kota Universitas Diponegoro Tipe capaian: Akumulasi tiap semester, semakin tinggi semakin baik Sumber data: Universitas Diponegoro

Pihak Kedua,
KABID PEREKONOMIAN, SDA,
INFRASTRUKTUR, DAN KEWILAYAHAN


IMRON ROSYIDI, S.Pi., M. App., Sc.
NIP. 19780529 200212 1 003

Pekalongan, 20 Agustus 2025
Pihak Pertama,
PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN


SURYA MURDANI, ST
NIP. 19861129 201903 1 002



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **FITRIA SYIFA AZZAHRA, A.Md.T**

Jabatan : **PENGOLAH DATA DAN INFORMASI**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **DEWI HUSNULNIATY, S.Mn**

Jabatan : **KEPALA SUBBAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

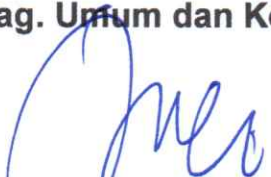
Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pekalongan, 20 Agustus 2025

Pihak Kedua,

Kasubbag. Umum dan Kepegawaian


Dewi Husnulniaty, S.Mn

NIP. 19721128 199803 2 007

Pihak Pertama,

Pengolah Data dan Informasi


Fitria Syifa Azzahra, A.Md.T

NIP. 199803030 202012 2 006

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Unit Kerja: BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN, RISET DAN INOVASI DAERAH

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN/ URAIAN TUGAS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersedianya bahan logistik kantor yang memadai	Jumlah Paket Bahan Logistik yang Disediakan	4 Paket
2	Terfasilitasinya Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	200 Laporan
3	Terselenggaranya Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang disediakan	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	12 Laporan

Pekalongan, 20 Agustus 2025

Kasubbag. Umum dan Kepegawaian



DEWI HUSNULNIATY, S.Mn
NIP. 19721128 199803 2 007

Pengolah Data dan Informasi



FITRIA SYIFA AZZAHRA, A.Md.T
NIP. 19980330 202012 2 006



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **MUHAMMAD FAQIHUDIN, A.Md.Tra**

Jabatan : **PENGOLAH DATA DAN INFORMASI**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **HERU NUR AMIN, S.E.**

Jabatan : **KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN, EVALUASI DAN KEUANGAN**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pekalongan, 20 Agustus 2025

Pihak Kedua,

**Kepala Sub Bagian Perencanaan,
Evaluasi dan Keuangan**

Heru Nur Amin, S.E.
NIP. 19850925 201001 1 012

Pihak Pertama,

Pengolah Data dan Informasi

Muhammad Faqihudin, A.Md.Tra
NIP. 19990106 202203 1 005

PERJANJIAN KINERJA PENETAPAN TAHUN 2025

Unit Kerja: Badan Perencanaan Pembangunan, Riset dan Inovasi Daerah

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN/ URAIAN TUGAS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersusunnya dokumen perencanaan perangkat daerah yang tepat waktu dan sesuai ketentuan perundangan	Jumlah dokumen perencanaan perangkat daerah	3 dokumen
2	Tersusunnya dokumen evaluasi kinerja perangkat daerah yang akuntabel dan sesuai ketentuan perundangan	Jumlah laporan evaluasi kinerja perangkat daerah	15 laporan
3	Terlaksananya penyampaian gaji tunjangan ASN yang tepat waktu	Jumlah orang yang menerima gaji dan tunjangan ASN	33 orang/bulan

Kepala Sub Bagian Perencanaan,
Evaluasi dan Keuangan



Heru Nur Amin, S.E.
NIP. 19850925 201001 1 012

Pekalongan, 20 Agustus 2025

Pengolah Data dan Informasi



Muhammad Fagihudin, A.Md.Tra
NIP. 19990106 202203 1 005



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : **NOR ROMADHON**

Jabatan : **Pengadministrasi Perkantoran**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **DEWI HUSNULNIATY, S.Mn**

Jabatan : **KasubagUmum dan Kepegawaian**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pekalongan, 20 Agustus 2025

Pihak Kedua,

Kasubag. Umum dan Kepegawaian

DEWI HUSNULNIATY, S.Mn

NIP. 19721128 199803 2 007

Pihak Pertama,

Pengadministrasi Perkantoran

NOR ROMADHON

NIP. 19780822 200701 1 008

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Unit Kerja: BAPPERIDA KOTA PEKALONGAN

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN/ URAIAN TUGAS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersedianya pakaian dinas beserta atribut kelengkapan yang sesuai dengan ketentuan	Jumlah paket pakaian dinas beserta atribut kelengkapan	1 paket
2	Tersedianya komponen listrik/penerangan bangunan kantor yang memadai	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	4 paket
3	Tersedianya peralatan dan perlengkapan kantor yang memadai	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	4 paket
4	Tersedianya peralatan rumah tangga yang memadai	Jumlah Paket Peralatan RumahTangga yang Disediakan	4 paket
5	Tersedianya barang cetakan dan penggandaan yang memadai	Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan	2 paket
6	Tersedianya Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang- Undangan yang Disediakan	2 dokumen

7	Terfasilitasinya jasa surat menyurat	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	4 laporan
8	Terfasilitasinya Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	12 laporan
9	Terselenggaranya pemeliharaan Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya	16 unit
10	Terselenggaranya pemeliharaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	49 unit

Kasubag. Umum dan Kepegawaian



DEWI HUSNULNIATY, S.Mn
NIP. 19721128 199803 2 007

Pekalongan, 20 Agustus 2025

Pengadministrasi Perkantoran



NOR ROMADHON
NIP. 19780822 200701 1 008



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : SYAHRUL TRIAJI SANTOSA, A.Md.Tra

Jabatan : Pengolah Data Dan Informasi

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : MUHAMMAD HARJO, S.Kom., M.Ak.

Jabatan : Kepala Bidang Perencanaan, Pengendalian Dan

Evaluasi Pembangunan Daerah

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pekalongan, 20 Agustus 2025

Pihak Kedua,

Kepala Bidang Perencanaan, Pengendalian
Dan Evaluasi Pembangunan Daerah

Muhammad Harjo, S.Kom., M.Ak.

NIP. 198005282005011007

Pihak Pertama,

Pengolah Data dan Informasi

Syahrul Triaji Santosa, A.Md.Tra

NIP. 199912232023021001

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Unit Kerja: Badan Perencanaan Pembangunan, Riset dan Inovasi Daerah

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN/ URAIAN TUGAS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersusunnya laporan evaluasi kinerja Pembangunan daerah yang akurat dan tepat waktu	Jumlah Laporan Hasil Evaluasi Kinerja Pembangunan Daerah	5 laporan

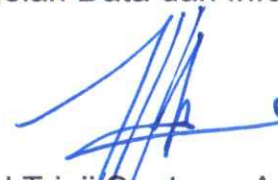
Pekalongan, 20 Agustus 2025

Kepala Bidang Perencanaan, Pengendalian Dan
Evaluasi Pembangunan Daerah



Muhammad Harjo, S.Kom., M.Ak.
NIP. 198005282005011007

Pengolah Data dan Informasi



Syahrul Triaji Santosa, A.Md.Tra
NIP. 199912232023021001



PERJANJIAN KINERJA PENETAPAN PERUBAHANTAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **ANDIKA DWIARTA PUTRA, S.Sos**

Jabatan : **PERENCANA AHLI PERTAMA**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Rr. MURNI INDAH WIJAYANTI, S.K.M., M.Si**

Jabatan : **KEPALA BIDANG PEMERINTAHAN DAN
PEMBANGUNAN MANUSIA**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pekalongan, 20 Agustus 2025

Pihak Kedua,

**KEPALA BIDANG PEMERINTAHAN DAN
PEMBANGUNAN MANUSIA**

Rr. MURNI INDAH WIJAYANTI, S.K.M., M.Si

NIP. 198103122005012012

Pihak Pertama,

PERENCANA AHLI PERTAMA

ANDIKA DWIARTA PUTRA, S.Sos

NIP. 199510302025041003

PERJANJIAN KINERJA PENETAPAN PERUBAHAN TAHUN 2025

Unit Kerja: BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN RISET DAN INOVASI DAERAH

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN/ URAIAN TUGAS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersusunnya Laporan Hasil Sinkronisasi Renstra/Renja dengan RKPD/RPJMD pada Bidang Pemerintahan dan Pembangunan Manusia yang mendukung perencanaan pembangunan daerah	Jumlah Laporan Hasil Sinkronisasi Renstra/Renja dengan RKPD/RPJMD pada Bidang Bidang Pemerintahan dan Pembangunan Manusia yang disusun	2 Laporan

Pekalongan, 26 Mei 2025

KEPALA BIDANG PEMERINTAHAN DAN PEMBANGUNAN
MANUSIA



Rr. MURNI INDAH WIJAYANTI, S.K.M., M.Si
NIP. 198103122005012012

PERENCANA AHLI PERTAMA



ANDIKA DWIARTA PUTRA, S.SOS
NIP. 199510302025041003



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan Rakun table serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **ROMAH, A.Md**

Jabatan : **ARSIPARIS TERAMPIL**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **DEWI HUSNULNIATY, S.Mn**

Jabatan : **KEPALA SUBBAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanjiaan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pekalongan, 20 Agustus 2025

**Pihak Kedua,
Kasubbag. Umum dan Kepegawaian**

Dewi Husnulniaty, S.Mn

NIP. 19721128 199803 2 007

**Pihak Pertama,
Arsiparis Terampil**

Romah, A.Md

NIPPPk.198110272025212016

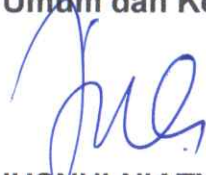
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Unit Kerja: **BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN, RISET DAN INOVASI DAERAH**

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN/ URAIAN TUGAS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya penyimpanan dan penataan Arsip aktif dan Arsip Inaktif sesuai kaidah kearsipan yang berlaku	Jumlah daftar berkas arsip yang disimpan	2 Daftar
2	Terlaksananya pengklasifikasian dan pembuatan daftar arsip inaktif yang dipindahkan dari Unit Pengelolaan ke Unit Kearsipan	Jumlah daftar berkas arsip yang dipindahkan	3 Daftar
3	Terlaksananya proses identifikasi arsip statis/permanen sesuai dengan ketentuan yang berlaku	Jumlah berkas arsip statis/permanen yang diidentifikasi	1 Daftar

Pekalongan, 20 Agustus 2025

Kasubbag. Umum dan Kepegawaian



DEWI HUSNULNIATY, S.Mn
NIP. 19721128 199803 2 007

Arsiparis Terampil



ROMAH, A.Md.
NIPPPK. 198110272025212016